

**МБОУ «ЯЛХОЙ-МОХКОВСКАЯ СШ»**

<p>Рассмотрено на заседании МО Протокол № 1 от «27» августа 2022 г Руководитель ШМС _____ М.Д.Эршханова</p>	<p>Утверждаю Директор школы _____ А.М.Батигов Приказ по школе № 54 от 01.09.2022 г</p>
---	--

**ПЛАН  
работы с молодыми специалистами  
на 2022 – 2023 учебный год**

Тема	Направления работы	Дата	Ответственный	Форма контроля
Знакомство с учителем	Организационные мероприятия	Август - сентябрь	Зам. директора по УВР	
«Школа молодого специалиста»	Собеседование с молодым специалистом. Знакомство с традициями школы. Выбор и назначение наставников. Диагностика умений и навыков молодого учителя. Заполнение информационной карточки. Общая характеристика основных проблем начинающего педагога. Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами.	Август - сентябрь	Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники	
Изучение нормативно-правовой базы. Ведение документации.	Изучение «Закона об образовании», документов Министерства образования, локальных актов школы, включающих в себя положения о заполнении, ведении и проверке классных журналов, тетрадей и дневников учащихся; положение о предметном кружке, факультативе, курсе по выбору; положение о дежурном классе и дежурном учителе, документы.	Сентябрь	Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники	Анализ выполнения планируемой работы

	<p>Знакомство с УМК, предметными программами.</p> <p>Коррекция календарных и поурочных планов молодых специалистов.</p>			
<p>Требования к организации современного урока по ФГОС ООО.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Методические требования к уроку.</li> <li>2. Семинар-практикум «...».</li> <li>3. Подробный анализ типов и структуры уроков в соответствии с классификацией по основной дидактической задаче.</li> <li>4. Соответствие методов обучения формам организации уроков.</li> <li>5. Примерная схема тематического плана урока.</li> <li>6. Неделя открытых уроков.</li> <li>7. Санитарно-гигиенические требования к обучению школьников.</li> </ol>	<p>Октябрь - ноябрь</p>	<p>Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники, молодые специалисты</p>	<p>Посещение и участие в проведении семинара</p>
<p>Контроль знаний, умений, навыков учащихся. Виды контроля.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценивание знаний учащихся: теория, психология, практика.</li> <li>2. Нормы оценивания учебной деятельности.</li> <li>3. Виды контроля и их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала.</li> </ol>	<p>Декабрь</p>	<p>Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники</p>	<p>Анализ по результатам текущих проверок. Посещение уроков. Проверка соответствия</p>

	<p>4. Организация мониторинговых исследований: образцы составления обобщающих таблиц, отслеживающих результаты учебной деятельности учащихся и педагогической деятельности учителя, способы определения рейтинга учебных достижений учащихся и выявления степени обученности учащихся, бланк анализа проведённых контрольных работ и мониторинговых исследований</p> <p>5. Система мер, направленных на предупреждение неуспеваемости школьников.</p>			уроков учебным планам и рабочим программам
<p>Эмоциональная устойчивость учителя. Функция общения на уроке</p>	<p>1. Дискуссия на тему: «Трудная ситуация на уроке и ваш выход из неё». Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций</p> <p>2. Анализ различных стилей педагогического общения. Преимущества демократического стиля общения.</p> <p>3. Изучение методических разработок.</p>	Февраль	Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники, психолог, молодые специалисты	Анализ анкетирован-я

	4. Психологические тренинги «Учусь строить отношения», «Анализ педагогических ситуаций»			
Самообразование учителя – лучшее обучение	1. Выбор методической темы. Планирование работы над методической темой на год: схема плана работы над методической темой (программа саморазвития)	Апрель	Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники	Анализ составления планов самообразования. Самоанализ проведенного урока.
Бенефис молодого учителя	1. Творческий отчет молодых педагогов. 2. Творческий отчет учителя-наставника. Круглый стол «Педагогическая культура учителя – основа гуманизации учебно-воспитательного процесса»	Май	Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники и молодые специалисты	Анализ проведенной работы. Посещение и участие в проведении семинара
Выявление педагогических проблем молодых учителей, выработка необходимых рекомендаций. Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.		В течение года	Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники	Анализ выполнения плана
Составление плана работы школы молодого педагога на 2021-2022 учебный год.			Зам. директора по УВР и руководители МО, наставники молодые специалисты	Проект плана работы

