

**План-график педагогических советов, семинаров, совещаний педагогов, и иных мероприятий МБОУ «Ялхой-Мохковская СШ» по актуальным вопросам введения обновленного ФГОС СОО**

1.	Проведение просветительских мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов	Ежегодно, в течение учебного года в соответствии с графиком	Аналитические отчеты зам.директора по УВР и ВР о проведенных просветительских мероприятиях  Пакет информационно-методических материалов
2.	Анализ имеющихся в МБОУ «Ялхой-Мохковская СШ» условий и ресурсного обеспечения реализации образовательных программ СОО в соответствии с требованиями обновленных ФГОС СОО	До 1 августа 2023г.	Аналитическая записка об оценке условий образовательной организации с учетом требований обновленных ФГОС СОО
3.	Анализ соответствия материально-технической базы МБОУ «Ялхой-Мохковская СШ» для реализации ООП СОО действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда	До 1 августа 2023г.	Аналитическая записка об оценке материально-технической базы реализации ООП СОО, приведение ее в соответствие с требованиями обновленных ФГОС СОО
4.	Комплектование библиотеки УМК по всем предметам учебных планов для реализации обновленных ФГОС СОО в соответствии с Федеральным перечнем учебников	До 1 августа 2023г.	Наличие утвержденного и обоснованного списка учебников для реализации новых обновленных ФГОС СОО. Формирование ежегодной заявки на обеспечение МБОУ «Ялхой-Мохковская СШ» учебниками в соответствии с Федеральным перечнем учебников

**План мероприятий**  
**МБОУ «Ялхой-Мохковская СШ»**  
**по направлению**  
**«Развитие профессиональной компетентности педагогического**  
**коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога**  
**в условиях введения обновленных ФГОС СОО»**

Этапы	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>I.</b> <b>Организационный</b> <b>этап</b>	1. Введение в деятельность школы работы по направлению «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога в условиях введения ФГОС СОО».	2023 г.	Заместитель директора поУВР
	2. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей, создание индивидуального образовательного маршрута педагога).	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	3. Повышение квалификации и переподготовка кадров - обучение по каталогу образовательных модулей планового повышения квалификации работников образования	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	4. Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя, его социальной мобильности.	2023 -2027 гг.	Заместитель директора поУВР
<b>II.</b> <b>Технологический</b> <b>этап</b>	1. Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога в условиях введения ФГОС СОО».	2023-2027 гг.	Заместитель директора поУВР,

	2. Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	3. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, дистанционных конкурсах, конференциях, вебинарах, фестивалях, семинарах, мастер-классах.	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	4. Проведение методических семинаров «Педагогическое проектирование: методология, теория, практика», «Проектирование урока», «Рабочая программа как нормативный документ, отражающий уровень профессиональной деятельности учителя. Технология составления рабочей программы», «Система внутрикомандного повышения квалификации в школе» и др.	2023 -2027 гг.	Заместитель директора поУВР
<b>III. Рефлексивно- обобщающий этап</b>	1. Структура, методика и механизм управления непрерывным самообразованием и самореализацией учителя в рамках программы	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	2. Анализ реализации целей, задач и результатов программы повышения квалификации членов педагогического коллектива, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	3. Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.	2023 -2027 г.г.	Заместитель директора поУВР